



PROJET ASSOCIATIF 2025 - 2029



univi HANDICAP

Le Clos du Nid
de l'Oise

MOT DU DIRECTEUR

L'association UNIVI Handicap – Le Clos du Nid de l'Oise, qui regroupe 19 établissements et services, entame une nouvelle étape stratégique avec son projet associatif 2025-2029. **Celui-ci s'inscrit dans la continuité d'une transformation amorcée en 2021** et concrétisée en 2022 par la création de pôles métiers, afin de renforcer la cohérence, la fluidité et la pertinence des parcours proposés aux personnes en situation de handicap. L'objectif est d'offrir à chacun **un accompagnement personnalisé**, respectueux de ses aspirations, tout en optimisant les ressources et la coordination des équipes.

Au centre de cette dynamique se trouvent les professionnels de l'association, dont l'expertise, l'engagement et la capacité à collaborer garantissent la qualité et la continuité des accompagnements.

L'association met un point d'honneur à développer un environnement de travail épanouissant, basé sur la confiance, la reconnaissance et la montée en compétences, afin de fidéliser ses collaborateurs et d'attirer de nouveaux talents.

Dans un secteur en constante mutation, marqué par la diversification des publics, de nouveaux dispositifs et la recherche d'une plus grande inclusion, UNIVI Handicap – Le Clos du Nid de l'Oise entend rester agile et innovant. Elle souhaite anticiper les évolutions, proposer des réponses adaptées et favoriser des projets novateurs, notamment pour faciliter le maintien en milieu ordinaire et l'accès aux droits.

Ce projet, fruit d'une démarche collective associant équipes et partenaires, illustre la volonté de l'association de poursuivre une dynamique d'amélioration continue, au service d'une société plus inclusive, solidaire et respectueuse de la diversité.

Samyr BOUFADINE

Directeur général



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Plus de 50 ans d'engagement auprès des personnes en situation de handicap

Des origines humanistes

En 1967, l'Abbé Lucien OZIOL fonde Le Clos du Nid de l'Oise et ouvre un premier établissement à Cramoisy, au Château Sourvière, futur siège de l'association.

Un développement continu

De 1967 à 2021, l'association élargit son offre pour accompagner enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental vers plus d'autonomie.

Un nouveau tournant avec UNIVI

Depuis le 1er janvier 2021, Le Clos du Nid de l'Oise devient l'un des trois pôles du groupe UNIVI, aux côtés du pôle Seniors et du pôle Santé.

Aujourd'hui et demain

Une réorganisation mise en œuvre en janvier 2023 structure désormais l'accompagnement autour de trois grands publics : les enfants, et adolescents, les adultes menant une vie active, les adultes nécessitant un accompagnement du quotidien voire une prise en soin



Fidèle à son histoire, UNIVI Handicap – Le Clos du Nid de l'Oise poursuit sa mission, adapter et diversifier ses réponses aux besoins des personnes en situation de handicap.

Notre raison d'être, accompagner chaque personne fragilisée par le handicap ou par l'âge pour qu'elle révèle son potentiel et s'épanouisse.

UNIVI Handicap - Le Clos du Nid de l'Oise accompagne aujourd'hui des personnes :

- En situation de handicap mental/déficiência intellectuelle,
- En situation de polyhandicap, de naissance, ou suite à des lésions cérébrales, présentant une dépendance plus ou moins importante,
- En situation de handicap psychique ou porteurs de pathologies psychiatriques,
- Présentant des troubles du spectre de l'autisme,

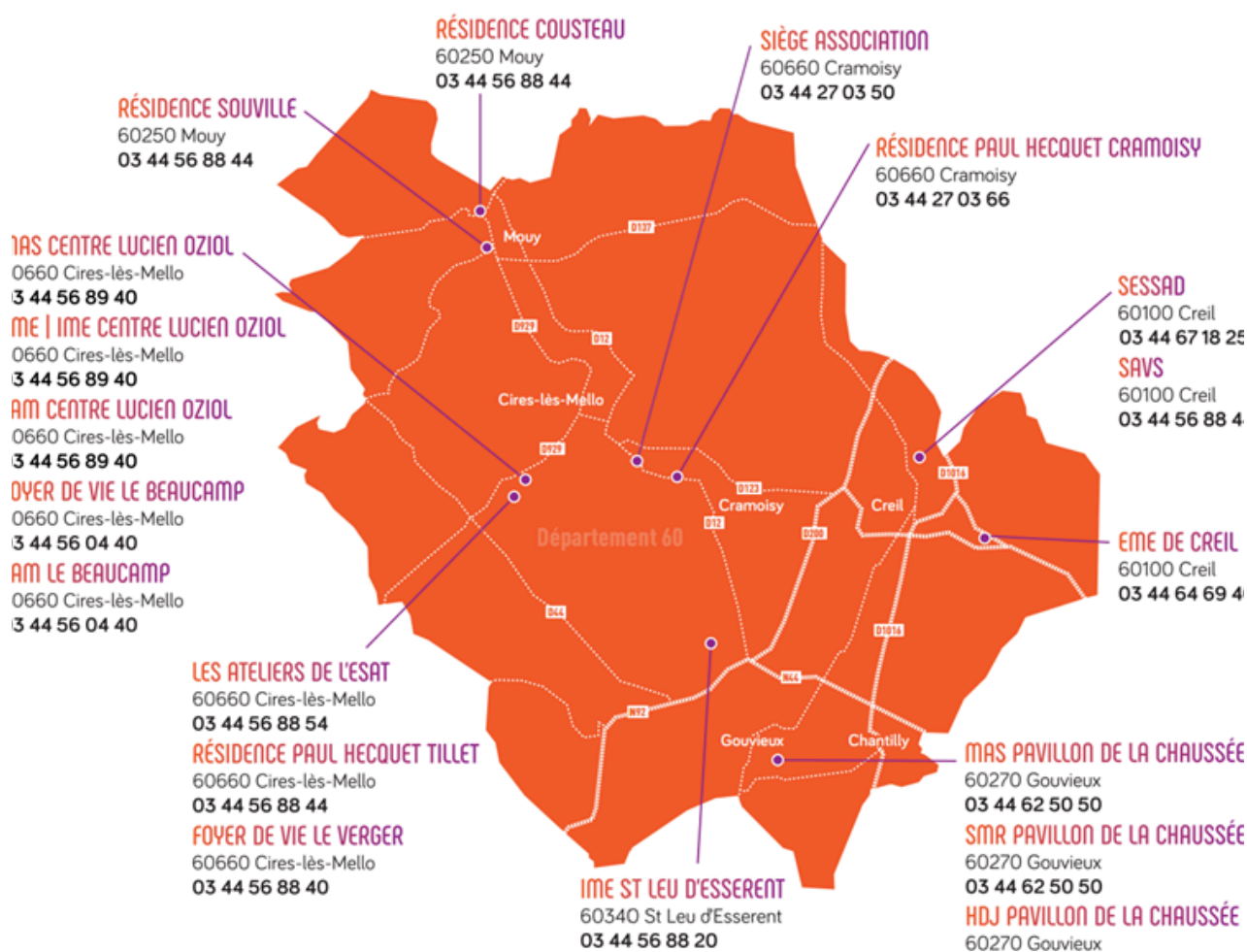
auxquels sont parfois associés des troubles du comportement, des troubles sensoriels...

Et pour la partie sanitaire

Des personnes :

- Présentant des maladies aiguës ou chroniques nécessitant des soins médicaux et une surveillance continue
- Nécessitant des programmes de réadaptation fonctionnelle.

L'association gère aujourd'hui **19 établissements et services, 1 siège et 18 établissements médico-sociaux et sanitaires** regroupés en 3 pôles



LES FONDAMENTAUX DU PROJET ASSOCIATIF

NOS PRINCIPES FONDATEURS

- Le développement de l'autonomie de chaque personne.
- La personnalisation de l'accompagnement et la proposition de parcours évolutifs adaptés aux besoins de chacun.
- L'excellence, l'innovation et la coopération avec les acteurs de notre écosystème
- La bonne prise en soins pour garantir la santé de chacune des personnes que nous accompagnons.
- Le soutien, l'accompagnement et l'implication des familles pour les aider à trouver leur juste place pour qu'elles accompagnent au mieux leur proche en situation de handicap.

NOS VALEURS

Engagement

Nous sommes centrés sur notre mission et mettons les personnes que nous accompagnons au cœur de notre engagement.

Exigence

Elle vise un accompagnement personnalisé, co-construit avec les personnes, fondé sur une évaluation précise des besoins.

Professionalisme et Responsabilité

Chaque collaborateur est responsabilisé et encouragé à être proactif et innovant, dans une logique participative qui renforce la performance collective au service des personnes accompagnées.

Bienveillance et proximité

L'association place les personnes accompagnées au centre de ses actions, dans un climat de respect, bienveillance, écoute et convivialité.

Ouverture et Innovation

L'association reste curieuse et ouverte, s'inspire des bonnes pratiques et développe des partenariats pour soutenir des projets innovants.

Esprit d'équipe

L'association valorise un collectif solide, basé sur la confiance, la communication et le partage, en coopération avec le groupe UNIVI et les acteurs du territoire.

UNIVI HANDICAP - LE CLOS DU NID DE L'OISE EN 2025

LES ATOUTS DE L'ASSOCIATION FACE AUX ENJEUX À RELEVER

Le secteur médico-social évolue dans un **contexte économique tendu**, marqué par la rareté des ressources, la nécessité d'adapter des infrastructures vieillissantes et de répondre à de nouveaux besoins (handicap vieillissant, troubles psychiques, pathologies chroniques).

La **fidélisation et l'attractivité des professionnels** sont cruciales. Les publics accompagnés évoluent (vieillesse, TSA, troubles psychiatriques), tout comme les attentes sociétales (inclusion, immédiateté, personnalisation).

Les réformes (lois 2002, 2005, 2009, SERAFIN PH, réforme des ESAT) visent une offre plus souple et inclusive : **une logique de parcours, la transformation des ESMS en plateformes** et une meilleure coopération entre les acteurs.

Les politiques publiques renforcent les droits des personnes : **choix de vie, pair-aidance, autonomie**. Cela implique de développer des outils, former les professionnels, sensibiliser les familles et offrir des accompagnements individualisés, tout en respectant la liberté des personnes d'accepter ou non certaines formes **d'inclusion**.

La force de l'Association réside dans son **ouverture sur son territoire**, favorisant ainsi des liens solides avec les acteurs locaux.

La proximité géographique des différents établissements et services facilite les **échanges et la complémentarité des plateaux techniques**. Son adaptabilité aux besoins émergents lui permet d'ajuster ses actions pour répondre efficacement aux attentes du public.

De plus, **la richesse de ses ressources humaines** constitue un atout majeur, avec l'implication active des professionnels partageant des valeurs communes de solidarité et d'engagement.



UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET PERSONNALISÉ

L'Association propose un accompagnement global et personnalisé, tenant compte des besoins spécifiques de chaque personne et de son environnement.

En lien avec le secteur sanitaire, elle assure une prise en charge cohérente et continue, notamment en anticipant les transitions clés

Elle œuvre activement pour l'inclusion sociale, culturelle et sportive, essentielle au bien-être et à l'épanouissement des personnes accompagnées.

La relation avec les familles et aidants est au cœur de l'action. Pour renforcer ce lien, UNIVI a lancé Vi'LaVie en octobre 2023, un dispositif innovant offrant. Avec déjà 1 100 aidants inscrits, Vi'LaVie contribue à soutenir et valoriser le rôle essentiel des proches dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap

LE PÔLE ENFANCE



2 Instituts Médico Educatifs (IME)
2 Externats Médico Educatifs (EME)
1 Service d'Education Spécialisé et de Soins à Domicile (SESSAD)

Le management commun du pôle assure une gestion fluide et cohérente des parcours. Les professionnels, reconnus pour leur capacité d'adaptation et d'innovation, constituent un atout majeur.

Le pôle bénéficie d'une forte identification territoriale avec des parcours bien structurés, une liste d'attente commune, un accueil séquencé et des prestations personnalisées. La complémentarité entre le pôle enfance et les autres pôles, notamment lors des transitions vers le secteur adulte, est particulièrement travaillée.

Une attention particulière est portée aux jeunes à double vulnérabilité, afin de leur garantir un cadre rassurant tout au long de leur parcours. Les équipes encouragent la dynamique collective en développant des projets de partenariats éducatifs et la pair-aidance, valorisant ainsi les compétences et l'entraide entre jeunes.

Le pôle renforce également ses liens avec les services de psychiatrie, favorisant un accompagnement plus adapté. Face à une demande croissante, matérialisée par une liste d'attente importante, le développement des réseaux et partenariats avec l'ARS, l'ASE et d'autres acteurs représente une opportunité majeure pour étendre l'offre et renforcer l'impact de l'Association.

PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET SOIN

2 Maisons d'Accueil Spécialisé (MAS)
1 Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)
1 Service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) (hospitalisation complète et Hôpital de Jour HDJ)

La présence du Service Médico-Rééducatif (SMR) au sein du pôle est un atout majeur pour sécuriser la prise en charge des patients et résidents. Depuis peu, ces prestations s'étendent aux autres établissements de l'association.



L'hôpital de jour offre une alternative ambulatoire, permettant aux résidents de rester dans leur environnement habituel tout en bénéficiant de soins. Les équipes déploient des actions éducatives personnalisées, en lien étroit avec les familles, et veillent à préparer avec soin les transitions entre FAM et MAS liées à l'évolution de la dépendance.

La qualité et la gestion des risques sont des priorités constantes. La certification Haute Qualité des Soins du SMR et le label LOBELIA attribué à la MAS témoignent de l'excellence du travail réalisé.

Le territoire manifeste un besoin croissant en MAS TSA et PHV, ouvrant des perspectives de développement. L'intégration des soins palliatifs et la mise en place du dispositif DASMO renforceront l'offre et l'ancrage territorial.

LE PÔLE VIE AUTONOME



1 Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)
4 résidences d'hébergement
2 foyers de vie
1 EAM (Etablissements d'Accueil Médicalisé)
1 Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)

Le pôle vie autonome repose sur une stabilité des équipes et une forte implication des professionnels, garantissant un accompagnement de qualité.

L'ESAT, agréé pour 290 places a une capacité qui permet une gestion souple et efficace, tout en développant une production reconnue pour sa qualité. Le complexe habitat ainsi que les foyers de vie et foyers médicalisés complètent ce dispositif permettant une palette de prestations diversifiées.

La demande croissante d'accueil des personnes handicapées vieillissantes impose d'adapter l'offre et d'envisager de nouvelles solutions d'accompagnement. Le SAVS pourrait évoluer vers un dispositif plus global, en lien avec le SESSAD, afin d'assurer un suivi continu à tous les âges de la vie. parallèlement, l'évolution des demandes d'hébergement invite à repenser l'organisation de l'hébergement et des prestations proposées. Cette réflexion s'inscrit dans une réflexion de restructuration patrimoniale.

UNE ORGANISATION EFFICIENTE

L'organisation de l'Association repose sur **quatre grands principes structurants**.

L'excellence et la performance des métiers et des fonctions support, qui s'appuient sur une démarche qualité partagée, la modernisation des outils et une recherche constante de synergies entre établissements.

L'équilibre entre mutualisation et proximité, permettant de bénéficier d'économies d'échelle et d'expertises spécialisées tout en restant au plus près des besoins du terrain.

Les ressources humaines constituent le cœur de la qualité d'accompagnement. L'association veille à leur bien-être, à la reconnaissance de leur engagement et au développement de leurs compétences. Des parcours personnalisés, la mobilité interne et une politique de formation ambitieuse permettent d'accompagner les évolutions professionnelles. Le management s'appuie sur des valeurs partagées : engagement, proximité, exigence, ouverture, innovation, confiance et esprit d'équipe.

La qualité est un axe stratégique majeur, notamment à travers la certification HAS, la gestion des risques et le déploiement du label Lobélia, qui valorise le bien-être des résidents, l'implication des proches et l'engagement des professionnels au-delà des exigences réglementaires.

Enfin, UNIVI Handicap – Le Clos du Nid de l'Oise s'inscrit dans **une démarche responsable et durable**, intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques au cœur de son fonctionnement. Parallèlement, une gestion rigoureuse des risques est déployée.



UNIVI HANDICAP - LE CLOS DU NID DE L'OISE A L'HORIZON 2030

Les défis à venir concernent le développement d'une offre de services encore plus fluide, coordonnée et innovante garantissant des parcours sans rupture et adaptés aux besoins des personnes accompagnées et des territoires.

Cette transformation s'appuie sur une démarche participative, impliquant professionnels, usagers, familles et partenaires. Elle consolide la structuration des pôles, favorise la transversalité des pratiques et encourage l'hybridation entre le sanitaire et le médico-social.

Il s'agit également de poursuivre l'amélioration de l'efficacité des fonctions supports afin de continuer à maîtriser nos fondamentaux économiques en harmonie avec nos valeurs associatives et d'affirmer notre rôle d'acteur éthique, responsable, et pilote rigoureux de ses risques.

Parallèlement, nous affirmons notre engagement envers le bien-être des professionnels, la reconnaissance de leurs compétences et leur accompagnement dans l'évolution de leur parcours. Leur expertise et leur engagement restent la clé de la réussite collective.

Être à l'écoute des besoins du territoire, structurer davantage nos pôles, innover, accompagner les professionnels, renforcer la qualité de nos accompagnements par une amélioration continue, et développer des partenariats solides sont autant de leviers que nous mobiliserons pour bâtir une association toujours plus dynamique, réactive et humaine.

Acteur de référence
Responsable et Innovant
Connecté à son territoire
Pour des parcours de vie
personnalisés

www.univihandicap.fr

Adresse :
38 Rue Roger Salengro
60660 Cramoisy
03 44 27 03 50

